



ACCOUNTABILITY RENDICION DE CUENTAS

1



La rendición de cuentas puede definirse como una responsabilidad proactiva a partir de la cual las personas y las organizaciones se comportan de manera coherente con su misión, sus principios y objetivos.

2

La rendición de cuentas requiere el desarrollo de una capacidad receptiva en los hombres y en otras personas que ocupan posiciones de poder y privilegio, para que puedan escuchar las perspectivas de las personas y colectivos desfavorecidos y convertirse en aliados auténticos.



3



4

ACCOUNTABILITY O LA RENDICION DE CUENTAS parte del cuestionamiento y preocupación acerca de si el trabajo realizado con los hombres contribuye a las metas y objetivos de los movimientos feministas y a la causa de la equidad o justicia de género en la que nos insertamos.

El trabajo de transformación de los hombres se origina a partir de la lucha de los colectivos por los derechos de las mujeres. Debemos la existencia del movimiento de hombres por la igualdad a este trabajo realizado por las mujeres.

Pero con el florecimiento y la popularidad del trabajo que involucra a jóvenes y hombres muchas de estas iniciativas han perdido su conexión histórica con los movimientos de mujeres.

Much@s activistas feministas expresan una preocupación que requiere nuevas actuaciones y respuestas responsables (accountable responses).

La rendición de cuentas desde AHIGE, significa (propuesta en construcción):

El compromiso y la acción consecuente que los individuos y las organizaciones que trabajan para incorporar a jóvenes y hombres en la lucha por la justicia de género han de tener hacia los colectivos por los derechos de las mujeres y otros movimientos sociales.

Esto requiere la responsabilidad de escuchar, consultar y generar alianzas con dichos grupos asegurando que esta incorporación genera una contribución real por la justicia social y la igualdad de género.



5

Dentro del contexto de AHIGE, el “rendir cuentas” significa (propuesta en construcción):

Ser conscientes del poder y privilegio que un hombre tiene por serlo y estar abierto a la crítica constructiva

Respetar y promover el liderazgo de las mujeres en todos los ámbitos

Construir equidad de género en todo lo que hacemos y asegurarnos que el trabajo que realizamos contribuye al empoderamiento de las mujeres y de otros géneros oprimidos.



6

Dentro del contexto de AHIGE, el “rendir cuentas” significa (propuesta en construcción): (2)

Generar procesos y actuaciones para transformar las actitudes y comportamientos patriarcales de los hombres hacia actitudes y comportamientos feministas.

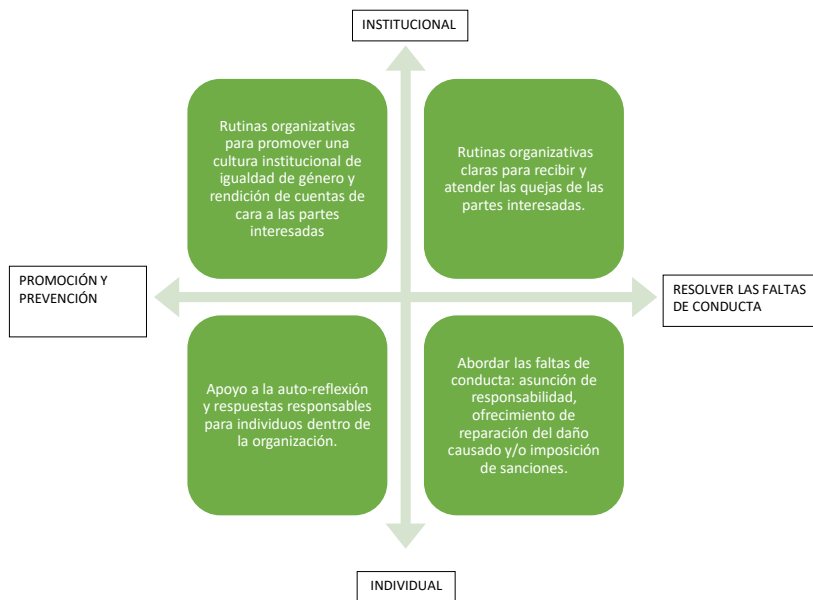
Crear estructuras de consulta y alianza con organizaciones feministas o que luchan por la justicia de género.

Tomar medidas para abordar las prácticas personales e institucionales que van en contra de nuestros principios de igualdad de género y derechos humanos, reconociendo y enmendando dichas prácticas y reparar cualquier daño causado



7

Dimensiones de las prácticas de rendir cuentas



8